



Sindacato Autonomo

Segreteria di Coordinamento



SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org

info@silceagruppointesa.org

Rif. 3/06

DISCRIMINARE LA MERITOCRAZIA

Dal 9 gennaio 2006 tutti i colleghi come consuetudine dovranno sottoporsi alla valutazione delle prestazioni per quanto reso nell'anno 2005.

Le disposizioni aziendali contenute nel Regolamento del Sistema Incentivante riportano ancora in evidenza una volontà, oramai neanche più mascherata, di penalizzare un numero sempre maggiore di colleghi.

Ora arriviamo al paradosso più completo: infatti nel paragrafo “**distribuzione attesa**” l'Azienda arriva addirittura a dare indicazioni su come dovranno essere suddivise le percentuali sui vari livelli di valutazione; in pratica i Responsabili di ciascuna unità organizzativa dovranno “**distribuire**” le valutazioni in base ai parametri di una tabella mettendo inevitabilmente in secondo piano il giudizio del collega per quello che ha dato durante l'anno in termini lavorativi.

Il SILCEA contesta apertamente queste disposizioni, considerandole pericolosissime perché fatte in maniera scriteriata con probabili ricadute negative, sia da un punto di vista economico che professionale, che andrebbero a penalizzare molti colleghi i quali dopo aver già passato un anno pesantissimo potrebbero ricevere valutazioni negative solo per dare la possibilità ai valutatori di rientrare nelle tabelle di “massima” date dall'Azienda.

QUALCUNO QUINDI DOVRA' PAGARE.....ANCHE SE MERITEVOLE????

Come già ribadito nel precedente comunicato (Rif. 2/06) **invitiamo** pertanto tutti i colleghi, che non condividano la propria valutazione, a sottoscrivere il modello valutativo “**solo per presa visione**” e **far apporre una nota che esprima il dissenso rispetto al giudizio subito** e nel contempo contattare il proprio Rappresentate Sindacale per la relativa assistenza.

Milano, 18 gennaio 2006

Coordinamento Aziendale